

Documentos ITEL



Supervisión

La excelencia en la dirección del personal

3. GRADO DE PODER EN SU CARGO					
A. <u>Autoridad para emplear o despedir</u>					
Ninguna	Sólo puede sugerir		Absoluta		
1	2	3	4	5	
B. <u>Autoridad para otorgar aumentos y otros beneficios</u>					
Ninguna	Sólo puede sugerir		Absoluta		
1	2	3	4	5	
C. <u>Autoridad para otorgar ascensos</u>					
Ninguna	Sólo puede sugerir		Absoluta		
1	2	3	4	5	
D. <u>Autoridad para imponer disciplina sin despedir</u>					
Ninguna	Sólo puede sugerir		Absoluta		
1	2	3	4	5	
					Sub-total:
Instrucciones: En cada renglón designado con letras, ponga un círculo alrededor del número que representa, con más aproximación, su situación. Sume los puntajes marcados para cada factor y coloque esa cifra en la columna de sub-total, a la derecha. Sume los sub-totales para hallar el total general y colóquelo en la línea de Total.					TOTAL: _____

Interpretación

Para puntuajes extremadamente bajos en cada factor

Factor 1: 0-6 / 7

Factor 2: 0-6 / 7

Factor 3: 0-6 / 7

Su situación es claramente desfavorable. En consecuencia, usted debería adoptar un estilo de liderazgo autocrático y "hacerse cargo" en absoluto. Un estilo participativo probablemente sería contraproducente.

Para puntuajes excesivamente altos en cada factor

Factor 1: 17-20

Factor 2: 17-20

Factor 3: 17-20

Su situación es claramente favorable. Probablemente usted está adaptando un estilo participativo que le está dando un buen resultado. Un estilo participativo podría también dar resultado.

Para los puntuajes intermedios o mezclados

Factor 1: 6 / 7-17

Factor 2: 6 / 7-17

Factor 3: 6 / 7-17

o Factor 1: 0-6/7

Factor 2: 17-20

Factor 3: 6/7-17

Factor 1: 17-20

Factor 2: 0-6/7 etc...

Factor 3: 6/7-17

Su situación no es claramente favorable ni desfavorable. En consecuencia, debería adoptar un estilo participativo de liderazgo. Éste es, probablemente, un estilo más eficaz que el autocrático en esta situación.